

РАБОТОДАТЕЛЬ

Генеральный директор

ФГБУ «Российская государственная
библиотека»

В.В. Дуда

2025

РАБОТНИКИ

Председатель Профкома

ФГБУ «Российская государственная
библиотека»

И.М. Вялых

2025

СОГЛАШЕНИЕ**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ФГБУ
«Российская государственная библиотека» (2025–2028 гг.)**

(регистрационный номер 272 от 26.05.2025 г.)

Работодатель в лице генерального директора ФГБУ «Российская государственная библиотека» (далее – ФГБУ «РГБ») Дуды В.В. и работники в лице председателя Профкома ФГБУ «РГБ» Вялых И.М., представляющей Первичную профсоюзную организацию ФГБУ «РГБ», пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ФГБУ «Российская государственная библиотека» (2025–2028 гг.) (регистрационный номер 272 от 26.05.2025 г.):

1. В Коллективном договоре ФГБУ «Российская государственная библиотека»:

- 1) Л. 1-2, Абзац 2 Пункта 1.8. исключить.
- 2) Л. 3, Абзац 2 Пункта 2.4. изложить в новой редакции: «Приказ об изменении режима работы в связи с переносом выходных дней и рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней издается и доводится до сведения всех работников ФГБУ «РГБ» не менее чем за один месяц до даты изменения».
- 3) Л. 4, Абзац 3 Пункта 2.6. изложить в новой редакции: «Дополнительные оплачиваемые дни отдыха переносятся или продлеваются, если они выпадают на период временной нетрудоспособности; замене денежной компенсацией не подлежат; могут быть использованы по отдельным дням; в совокупности; а также присоединены к ежегодному основному оплачиваемому отпуску в пределах одного календарного года».
- 4) Л. 5, Пункт 2.6.6. изложить в новой редакции: «Добровольным пожарным – 2 (два) рабочих дня».
- 5) Л. 7, Абзацы 1 и 2 Пункта 3.7. изложить в новой редакции: «Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в полном размере заработной платы, установленной трудовым договором.

Простоями не по вине работника, кроме зафиксированных в Трудовом кодексе Российской Федерации, считаются следующие ситуации:»

6) Л. 7, Пункт 3.8. изложить в новой редакции: «Оплата рабочего времени производится в полном размере заработной платы, установленной трудовым договором, при закрытии ФГБУ «РГБ» или помещений в занимаемых ею зданиях в связи с введением особого режима по решению органов власти, а также в случаях простоя при временной приостановке работы по причинам экономического, технологического, технического, эпидемиологического или организационного характера».

7) Л. 7-8, Абзац 4 Пункта 3.9. «В случае утраты работником банковской зарплатной карты её восстановление оплачивается самим работником.» исключить.

8) Л. 8, Абзац 1 Пункта 3.10. слова «дважды в месяц» заменить словами «не реже чем каждые полмесяца».

9) Л. 8, Пункта 3.13. слова «(или, по его просьбе, одновременно с зарплатой, перечисляемой на банковскую зарплатную карту)» исключить.

10) Л. 16, Пункт 5.4. исключить.

11) Л. 16, Пункт 5.5. изложить в новой редакции: «Работодатель обязан в случае возможного (намечаемого) значительного сокращения численности или штата совместно с Профкомом принять меры, направленные на уменьшение числа работников, подлежащих увольнению, и ограничить приём на работу новых работников.»

12) Сноску на стр. 23 Договора изложить в новой редакции: «Указанные в тексте настоящего Договора приложения являются неотъемлемыми частями Договора, обязательными к исполнению. Все перечисленные приложения тиражируются и рассылаются в структурные подразделения ФГБУ «РГБ».».

2. В Правилах внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного учреждения «Российская государственная библиотека», являющихся приложением №1 к Коллективному договору:

1) Л. 26, Пункт 1.4. изложить в новой редакции:

«Правила доводятся до сведения каждого работника под роспись при приёме на работу в ФГБУ «РГБ» (до подписания трудового договора), а также размещаются на корпоративном сайте ФГБУ «РГБ».»

2) Л. 26, Пункт 1.5. изложить в новой редакции:

«Настоящие Правила, а также все последующие изменения и дополнения к ним утверждаются генеральным директором с учетом мнения Профкома ФГБУ «РГБ» (далее - Профком).»

3) Л. 33 Пункт 3.2.16. дополнить абзацем первым следующего содержания:

«Соблюдать общепризнанные нормы и правила поведения в обществе.»

4) Л. 33 Пункт 3.2.17. подпункты «2» и «3» изложить в новой редакции:

«2) каждый работник может проявлять и подчёркивать в одежде свою индивидуальность, соблюдая при этом чувство меры; иметь аккуратный и опрятный внешний вид, соответствующий общепринятым неофициальным деловому стилю; одежда должна быть чистая; для отдельных категорий работников предусмотрена специальная одежда;

3) в зимний и межсезонный период работники должны находиться на рабочем месте в чистой или сменной обуви;»

5) Л. 33, Пункт 3.2.19. изложить в новой редакции:

«Если работник по правилам охраны труда и техники безопасности должен работать в спецодежде, время на переодевание в спецодежду является трудовой обязанностью работника и время на ее исполнение включается в состав рабочего времени.»;

6) Л. 40, Пункт 5.1.11. изложить в новой редакции:

«Продолжительность рабочего дня (или смены) непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

7) Л. 41, Пункт 5.2.1. изложить в новой редакции:

«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Порядок документального оформления предоставления отпусков регулируется отдельным локальным нормативным актом.»;

8) Л. 41, Пункт 5.2.7. изложить в новой редакции:

«Заявление работника о переносе ежегодного основного оплачиваемого отпуска передаётся в отдел кадров не позднее чем за 14 календарных дней до даты начала отпуска, установленной графиком отпусков.»;

9) Л. 42, Пункт 5.2.9. подпункт «13» изложить в новой редакции:

«работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора, при этом стаж работы не учитывается;»

10) Л. 42 Пункт 5.2.11. изложить в новой редакции:

«По соглашению сторон перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска или его частей в связи с возникшими личными или семейными обстоятельствами работника не требует документов, подтверждающих такие обстоятельства. Перенесение ежегодного отпуска осуществляется работодателем с соблюдением сроков подачи в Отдел кадров заявления, согласованного работником с непосредственным руководителем подразделения и оформляется на основе локального нормативного акта о порядке предоставления отпусков».

11) Л. 43, Пункт 6.2. слова «дважды в месяц» заменить словами «не реже чем каждые полмесяца».

12) Л. 45, Пункт 8.12. изложить в новой редакции:

«Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, в состав сведений о трудовой деятельности в электронном виде не включаются, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.».

3. В Положении об оплате труда работников ФГБУ «Российская государственная библиотека», являющемся приложением № 2 к Коллективному договору:

1) Пункт 6.14. изложить в новой редакции:

«Выплаты за достижение показателей эффективности деятельности по итогам работы за отчётный период (квартал) не выплачиваются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание (выговор или замечание). Данное условие применяется только в отчётный период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Данное условие применяется до 1 сентября 2025 года.

После 1 сентября 2025 года снижение размера выплат за достижение показателей эффективности деятельности по итогам работы за отчётный период (квартал) работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание (выговор или замечание), а размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

2) Л. 55, Абзац 3 Пункта 7.1. изложить в новой редакции:

«— выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

4. Л. 59, Наименование приложения №3 к Коллективному договору
изложить в новой редакции:

«План мероприятий по охране труда на период с 22 мая 2025 по 21 мая 2028 года».

Discussion 4

Б. Арамашо
г. Тюмень

elenco
stato - uno op
ref

Полухина И.Э.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 976 от 05.08.2015 г.